



**UFPEL**

NO CENTRO DE UMA OUTRA HISTÓRIA



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE PELOTAS - CPSI

Teste de Competência em Leitura em Língua Estrangeira - Espanhol

Edital 036/2016 (Aplicação: 25/09/2016)

**LEIA ATENTAMENTE AS SEGUINTE INSTRUÇÕES:**

- Verifique, nos espaços devidos do CARTÃO-RESPOSTA, se o número de controle é o mesmo que está ao lado do seu nome na folha de chamada. Caso o número de controle não corresponda ao que está nessa folha, comunique imediatamente ao fiscal de prova. Não se esqueça de assinar seu nome no primeiro retângulo.
- Marque as respostas das questões no CARTÃO-RASCUNHO, a fim de transcrevê-las com caneta esferográfica azul ou preta, de ponta grossa e corpo transparente, posteriormente, no CARTÃO-RESPOSTA.
- Ao transcrever suas respostas para o CARTÃO-RESPOSTA, preencha completamente o alvéolo, como indicado na figura, . Nunca assim , pois você corre o risco de ter sua questão anulada.
- Não pergunte nada ao fiscal, pois todas as instruções estão na prova. Lembre-se de que uma leitura competente é requisito essencial para a realização da prova.
- Não rasure, não amasse nem dobre o CARTÃO-RESPOSTA, para que ele não seja rejeitado.

## ¿Crees que cobras poco? Siete de cada diez españoles se sienten mal pagados

La brecha salarial media entre hombres y mujeres es de 6.500 euros anuales, según una encuesta. Y a mayor formación, mejor retribución.

El 72,3% de los trabajadores españoles considera que cobra menos de lo que se merece, según un informe difundido este martes por la consultora Adecco y el portal español Infoempleo. El estudio, basado en encuestas a empresas y profesionales, detalla que la diferencia salarial entre un empleado y otro depende del cargo que ocupan, la antigüedad laboral, la formación profesional, el sector de la economía en el que trabajan y el sexo. Las mujeres participantes en la encuesta cobran un salario medio de 18.672, es decir, un 26% menor que el de los hombres preguntados, para los que asciende a 25.205 euros brutos al año.

El informe fue elaborado a partir de dos encuestas, una a 613 empresas y profesionales de recursos humanos y otra dirigida a 2.655 empleados en actividad. Las respuestas de las empresas evidencian que la disconformidad de los trabajadores tiene su contraparte en la política salarial de las compañías: el 51,1% de las firmas encuestadas para el estudio reconoce que congeló las remuneraciones en 2015, mientras que el 22,7% admite haberlas reducido. El 58,1% de las empresas señala que el año pasado ha contratado a personal bajo peores condiciones salariales que las de los empleados que ya trabajaban en la compañía en puestos similares.

Aun así, el 27% de los asalariados está satisfecho con lo que cobra, mientras que el 0,7% cree incluso que su retribución es excesiva para el trabajo que realiza.

La categoría profesional es el factor que más influye en el salario de un trabajador, explica el estudio. Un directivo cobra, en promedio, dos veces y media más que un empleado. La media salarial en España es de 21.842,55 euros al año, pero los puestos directivos cobran 45.198,13 euros en promedio, los mandos intermedios 29.182,95 euros, y los empleados 17.564,77 euros.

Las mujeres tienen más razones para estar disconformes con lo que cobran, independientemente de la posición que ocupen. Los hombres en cargos directivos ganan, en promedio, 3.476,79 euros más que las mujeres en la misma posición. Para los mandos intermedios, la brecha asciende a 6.044,79 euros anuales. En la categoría de empleados, la diferencia es de 3.793,58 euros al año.

La antigüedad laboral es otro de los factores determinantes de la diferencia entre los salarios. La brecha entre la remuneración de un trabajador con menos de un año de antigüedad y otro que lleva más de 10 años en la compañía supera los 12.000 euros, aunque tengan el mismo puesto y realicen las mismas tareas. La diferencia salarial por antigüedad es mayor para las categorías más bajas que para los directivos. Un empleado de base con menos de cinco años de antigüedad en la compañía cobra un 28% menos que uno con más de cinco años. Para los mandos intermedios esa *penalización* para los sueldos de los más nuevos es del 26% y para los directivos, de 8%.

Los trabajadores industriales incluidos en la encuesta son los mejor remunerados, con 26.793 euros brutos al año. Le siguen los del sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), con una retribución media de 24.129 euros, y los empleados de la construcción, con 22.461 euros. Las ramas de la economía que peor pagan son la agricultura, la pesca y la ganadería (19.180 euros) y los servicios (18.968 euros). La brecha salarial máxima entre sectores es de 7.825 euros al año.

El nivel formativo es otra de las variables que pesa en la desigualdad salarial. Los trabajadores doctorados son los que más ganan, cobran una media de 28.847,73 euros anuales. Le siguen los empleados con máster o posgrado (27.369,09 euros), con grado superior de FP o equivalente (19.184,46 euros), con título de bachillerato, COU o similar (17.154,67 euros), con grado medio de FP o equivalente (14.761,29 euros), con Educación Secundaria Obligatoria o similar (13.496 euros) y las personas sin estudios (10.549,18 euros). La brecha salarial entre un trabajador con doctorado y una persona sin estudios alcanza los 18.300 euros anuales.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, destacó que este año se crea más el empleo pese a que la economía se está frenando. El Banco de España ha señalado recientemente que en el primer trimestre el crecimiento fue del 0,7%, cuando el año pasado en las mismas fechas era del 0,9%.

No obstante, como apunta el economista José Ignacio Conde-Ruiz, esta tendencia que en principio tiene esa lectura positiva, tiene otra que no lo es tanto: "Si se acelera la creación de empleo, como está pasando, cuando economía se frena, esto prueba que la productividad de los empleos que se están creando es muy baja. Son malos. El modelo está yendo a lo de siempre".

Un dato que sostiene esta afirmación es la evolución del empleo temporal en el último año. En solo 13 meses, el número de trabajadores con un contrato eventual ha crecido un 10%, al pasar de 3,4 millones a 3,7. La tasa de temporalidad se sitúa así en el 25%, casi 1,5 puntos porcentuales más que en el mismo periodo del año anterior.

El empleo con fecha de caducidad ha sido la vía de salida habitual de las crisis laborales en España. Esta vez no es una excepción, pero que siga teniendo el empuje que tiene dos años después, también evidencia que los empresarios todavía ven el futuro con incertidumbre para firmar compromisos estables.

Cinco años y medio con una tasa de paro por encima del 20% y ocho que ya van por encima del 10%, pesan. Y esto no solo se ve en la contratación y la precariedad. Hay otros indicadores que lo expresan con más crudeza. A saber: entre enero y marzo pasados, había 719.100 hogares en los que no entraba y en 1.610.900 hogares, ninguno de sus miembros tenía empleo alguno.

Adaptado de El País. Disponível em: [http://economia.elpais.com/economia/2016/08/03/actualidad/1470253180\\_373046.html](http://economia.elpais.com/economia/2016/08/03/actualidad/1470253180_373046.html)

**Baseado no texto apresentado, responda as questões a seguir:**

**1**

**Sobre a enquete é possível afirmar que**

- (a) 70% dos espanhóis entrevistados vivem de bolsas de incentivo do Governo.
- (b) a maioria dos desempregados são mulheres.
- (c) a pesquisa se baseou em dados fornecidos pelo Ministério do Trabalho Espanhol.
- (d) os impostos trabalhistas consomem cerca de 7.825 euros ao ano, de cada categoria.
- (e) alguns espanhóis acreditam que seus salários sejam demasiadamente altos.

**2**

**A partir dos números divulgados, podemos afirmar que**

- (a) Apesar dos baixos salários, a maioria dos espanhóis não cobra de seus devedores.
- (b) Há espanhóis satisfeitos com seus salários.
- (c) Trabalhadores com maior escolaridade pagam mais impostos.
- (d) Bacharéis em Direito ganham menos que profissionais Licenciados.
- (e) Empresas incentivam o aprimoramento de seus funcionários, através de plano de carreira.

**3**

**Segundo o texto, é correto afirmar que**

- (a) mais de três milhões de espanhóis estão desempregados.
- (b) pela primeira vez nos últimos 6 anos, caiu a taxa de desemprego na Espanha.
- (c) há um desequilíbrio social gerado pela alta carga tributária às indústrias.
- (d) as empresas admitem que já ofereceram melhores condições de trabalho a seus funcionários.
- (e) os salários dos espanhóis são 39% mais baixos que nos demais países europeus.

**4**

**Sobre as diferenças salariais, o texto informa que**

- (a) as mulheres têm, em média, salários mais baixos.
- (b) os trabalhadores com mais idade são beneficiados.
- (c) a pesca e a pecuária apresentam menor taxa de desigualdade entre salários de homens e de mulheres.
- (d) os trabalhadores com doutorado são muito dispendiosos.
- (e) as mulheres em cargo de chefia garantem a mesma remuneração que os homens.

**5**

**O texto informa que**

- (a) apesar da crise, algumas empresas aumentaram os salários de seus empregados.
- (b) algumas empresas diminuíram os salários oferecidos.
- (c) a política pública adotou medidas para a redução da jornada de trabalho.
- (d) os estudantes começam a se mobilizar no país.
- (e) está prevista a penalização das chefias que reclamem por aumento de salários.

**6**

**Em relação à escolaridade e ao mercado de trabalho é correto afirmar que**

- (a) o nível de escolaridade é uma variante nas médias salariais.
- (b) os trabalhadores com doutorado ganham cerca de 28 mil euros a mais que os demais trabalhadores.
- (c) os bacharéis em direito, por exemplo, ganham uma bonificação de cerca de 17 mil euros.
- (d) os trabalhadores da indústria não tem formação, por isso seus salários são mais baixos.
- (e) os trabalhadores sem ou com pouca escolaridade não são admitidos em grandes empresas.

**7**

---

**Em relação ao desemprego é possível afirmar que**

- (a) cerca de 1.610.900 empresas espanholas não abriram postos de trabalho no último ano.
- (b) entre janeiro e março passados, cerca de 719 mil postos de trabalho foram fechados.
- (c) há setores da imprensa que são duros ao afirmar que o país não gera políticas públicas suficientes para o aumento de postos de trabalho.
- (d) a abertura de trabalhos temporários é uma aposta das empresas na economia mundial.
- (e) por cinco anos a taxa de desemprego na Espanha atingiu 20%.

**8**

---

**A partir do texto é possível afirmar que**

- (a) o economista de oposição, José Ignacio Conde-Ruiz, afirma que acelerar a criação de empregos em época de estagnação da economia é algo positivo.
- (b) Luis de Guindos afirma que foram criados novos postos de trabalho na Espanha.
- (c) o ministro chega a afirmar que a economia está acelerando seu crescimento no último ano.
- (d) a ajuda de 400 euros mensais aos desempregados continua sendo necessária.
- (e) há cerca de 4,5 milhões de espanhóis desempregados.

**9**

---

**O trecho “El empleo con fecha de caducidad ha sido” (linha 50) é melhor traduzido por**

- (a) o emprego tem caducado.
- (b) o emprego tem terminado com caducidade.
- (c) o emprego com data de término foi.
- (d) o emprego havia sido fechado.
- (e) o emprego com data de término havia sido.

**10**

---

**A partir do texto é possível afirmar que**

- (a) a taxa de trabalhos temporários chega a 1,5 dos postos de trabalho na Espanha.
- (b) as mulheres são as que mais razões têm para estar descontentes com seus salários.
- (c) o Banco da Espanha teve um crescimento de 0,7% no último trimestre.
- (d) o que mais influencia na remuneração salarial é o gênero.
- (e) os trabalhadores da indústria e da pesca são os melhor remunerados.